



CONSULTING INFORMATION TECHNOLOGY S.A.

COBIT 5

COBIT[®]



COBIT[®] 5 es una marca registrada de ISACA



COBIT 5

RESUME EJECUTIVO

COBIT[®] 5 es una marca registrada de ISACA,

La información presentada ha sido traducida de los documentos en Inglés disponibles en www.isaca.org.

La utilización de términos del idioma Español en está presentación es una elección personal que puede no coincidir cuando ISACA publique los documentos en Español.

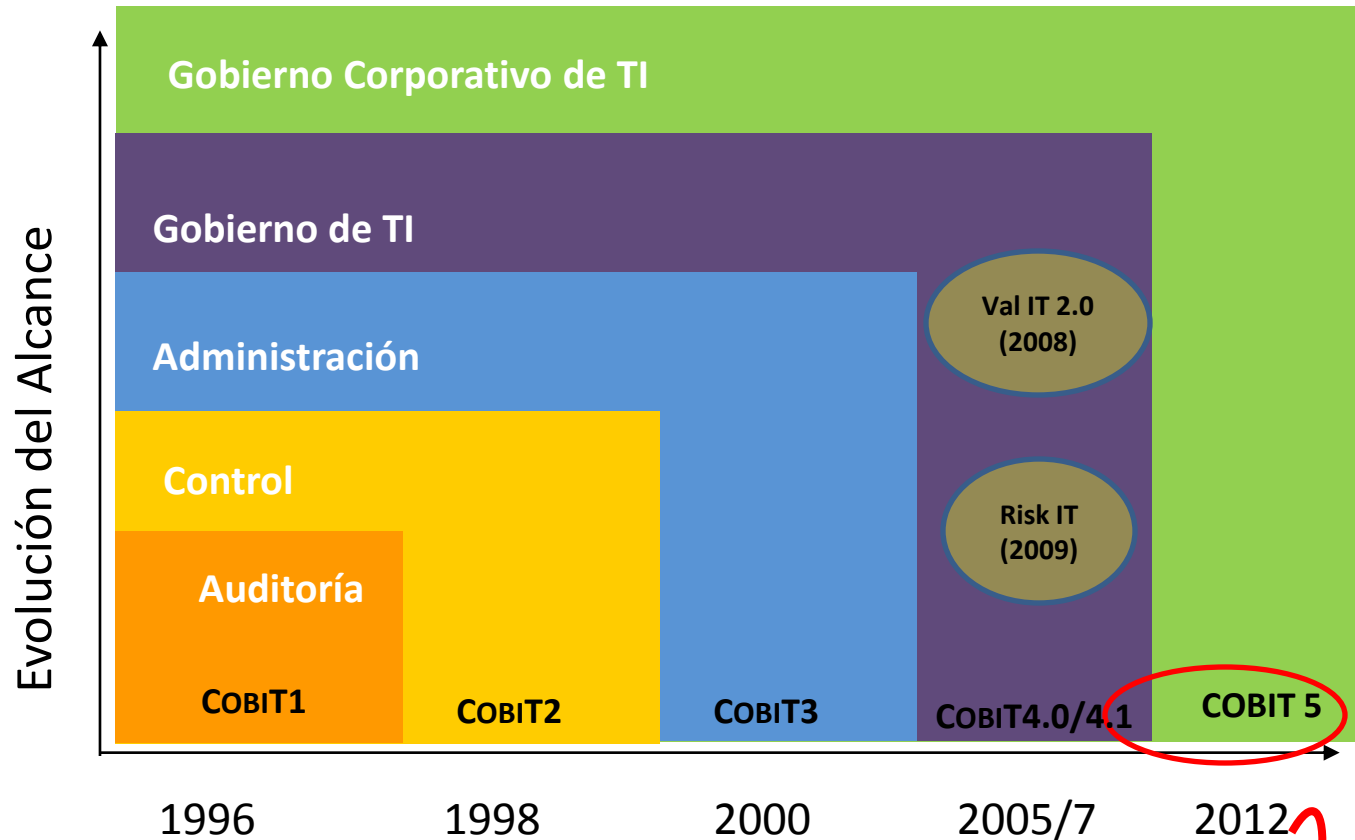
*Un Marco de Trabajo de
Negocios para el Gobierno
Y la Administración de la
Empresa De TI*

Contenido

- Evolución de CobiT
- Familia de Productos
- Beneficios para las Organizaciones
- Valor para las Partes Interesadas
- El Marco de CobiT 5
- Principios de CobiT 5
- Habilitadores de CobiT 5



Marco de CobiT 5 : Un único Marco Empresarial Completo





La familia de productos de CobiT 5

COBIT[®] 5

Guías de Habilitadores de COBIT[®] 5

COBIT[®] 5:
Procesos Habilitadores

COBIT[®] 5:
Información Habilitadora

Otras Guías
Habilitadoras

Guías Profesionales de Orientación de COBIT[®] 5

COBIT[®] 5 Implementación

COBIT[®] 5
Para la Seguridad
de la Información

COBIT[®] 5
Para el
Aseguramiento

COBIT[®] 5
Para Riesgos

Otras Guías
Profesionales

COBIT[®] 5 Ambiente Colaborativo En Línea

¿Porqué CobiT 5?

- Provee un renovado marco de trabajo para la Administración y la Governanza para la información de la Empresa y la Tecnología.
- Integra todos los marcos de trabajos y guías generales de ISACA.
- Está alineado con la mayoría de los marcos de trabajo y estándares.

Beneficios para las Organizaciones

- Mantener la información de alta calidad para apoyar las decisiones de negocios.
- Generar un valor comercial de las inversiones habilitadas por la Tecnología de la Información (TI), o sea: lograr metas estratégicas y mejoras al negocio mediante el uso eficaz e innovador de la TI.
- Lograr la excelencia operativa a través de una aplicación fiable, eficiente de la tecnología.
- Mantener los riesgos relacionados con TI a un nivel aceptable.
- Optimizar los servicios el coste de las TI y la tecnología Apoyar el cumplimiento de las leyes, reglamentos, acuerdos contractuales y las políticas.

¿ Cómo se logran estos beneficios con el fin de crear valor para las partes interesadas de la organización?

Valor para las Partes Interesadas

- Para lograr valor para las partes interesadas de la Organización, se requiere **un buen gobierno y una buena administración** de los activos de TI y de la información.
- Los Directivos, Gerentes y Ejecutivos de las Organizaciones deben **acoger la TI** como cualquier otra parte importante del negocio.
- Cada día aumentan y se complican más los requisitos externos, tanto **legales como de cumplimiento regulatorio y contractual**, relacionados con el uso de la información y la tecnología en la Organización, amenazando el patrimonio si no se cumplen.
- **COBIT5 proporciona un marco integral que ayuda a las Organizaciones a lograr su metas y entregar valor mediante un gobierno y una administración efectivos de la TI de la Organización.**

COBIT 5 presenta los **cinco principios** que permiten a la Organización construir un marco efectivo de **Gobierno y Administración** basado en una serie holística de **siete habilitadores**, que optimizan la inversión en **tecnología e información** así como su uso en beneficio de las partes interesadas.

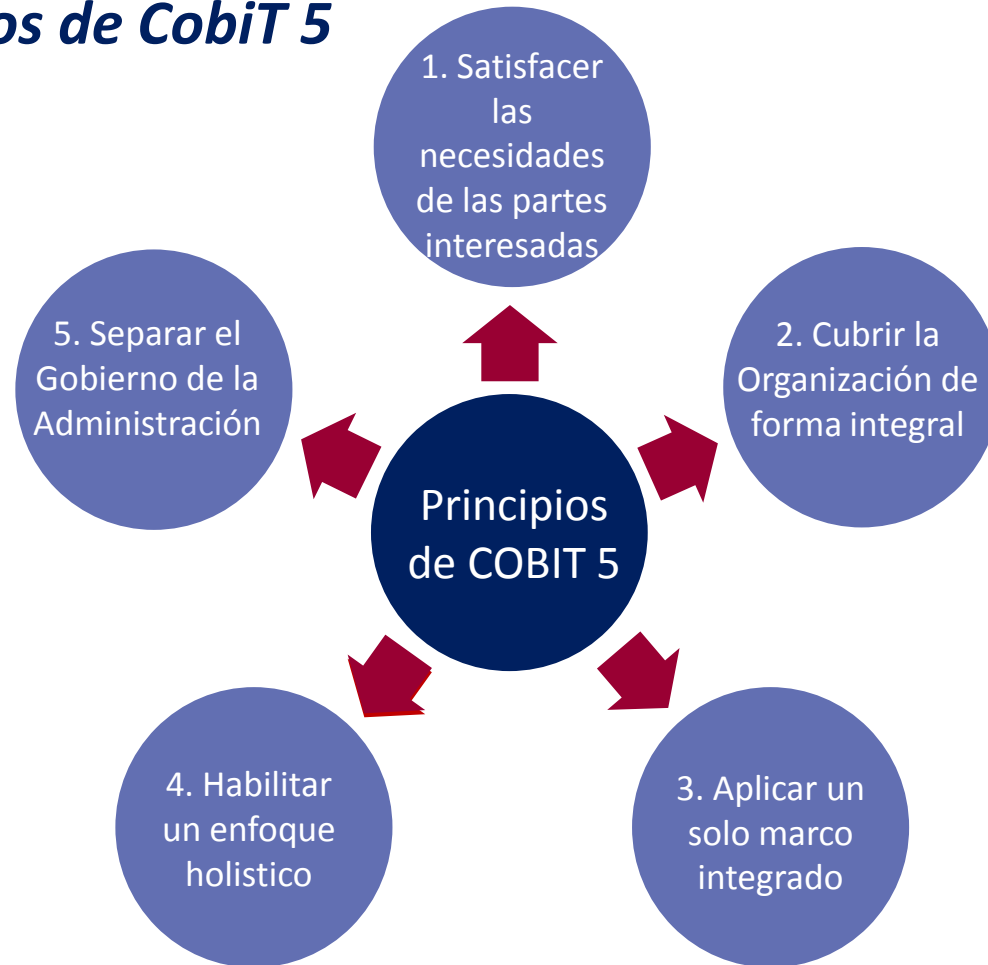
Marco de Trabajo de CobiT 5

- Dicho en pocas palabras, COBIT 5 ayuda a las Organizaciones a crear un valor óptimo a partir de la TI, al mantener un equilibrio entre la realización de beneficios y la optimización de los niveles de riesgo y utilización de los recursos.
- COBIT 5 permite que las tecnologías de la información y relacionadas se gobiernen y administren de una manera holística a nivel de toda la Organización, incluyendo el alcance completo de todas las áreas de responsabilidad funcionales y de negocios, considerando los intereses relacionados con la TI de las partes interesadas internas y externas.
- Los **principios y habilitadores** de COBIT 5 son genéricos y útiles para las Organizaciones de cualquier tamaño, bien sean comerciales, sin fines de lucro o en el sector público.

Los 5 Principios de CobiT

1. Satisfacer las necesidades de las Partes Interesadas
2. Cubrir la Compañía de Forma Integral
3. Aplicar un solo Marco Integrado
4. Habilitar un Enfoque Holístico
5. Separar el Gobierno de la Administración

Los Principios de CobiT 5





Principio 1: Satisfacer las necesidades de las Partes Interesadas -
Las empresas existen para crear valor para sus accionistas, manteniendo un equilibrio entre la obtención de beneficios y la optimización del riesgo y el uso de los recursos.

COBIT 5 proporciona todos los procesos necesarios y otros facilitadores para apoyar la creación de valor del negocio a través del uso de las TI.

Debido a que todas las empresas tienen diferentes objetivos, una empresa puede personalizar COBIT 5 para adaptarse a su propio contexto a través de la cascada de objetivos, transformando los objetivos de alto nivel de la empresa en manejables, específicos, objetivos relacionados con la TI y asignados a los procesos específicos y prácticas.

Principio 2: Cubrir la Organización de forma integral - COBIT 5 integra la gobernanza y la administración de las TI relacionadas desde una perspectiva integral:

Abarca todas las funciones y procesos dentro de la empresa; COBIT 5 no se centra sólo en la 'función de TI ', pero trata la información y las tecnologías relacionadas como activos que deben ser tratados como cualquier otro activo por todos en la empresa.

Se considera a la gobernanza de TI relacionados con la gestión de los facilitadores para toda la empresa y de extremo a extremo, es decir, ej. ambos inclusive de todo y todos - interno y externo – lo que sea relevante para la gobernanza y la gestión de la información de la empresa relacionada con las TI.

Principio 3: La aplicación de un único marco integrado - Hay muchos estándares y mejores prácticas relacionadas con la TI, cada una proporciona orientación sobre un subconjunto de las actividades de TI.

COBIT 5 se alinea con otros estándares y marcos pertinentes en un máximo de nivel, y por lo tanto puede servir como marco general para la gobernanza y la gestión de las TI corporativas.

- COBIT 5 está alineado con los últimos marcos y normas relevantes usados por las organizaciones:
 - Corporativo: COSO, COSO ERM, ISO/IEC 9000, ISO/IEC 31000.
 - Relacionado con TI: ISO/IEC 38500, ITIL, la serie ISO/IEC 27000, TOGAF, PMBOK/PRINCE2, CMMI.

Principio 4: La habilitación de un Enfoque Integral (holístico) – Un Gobierno eficiente y eficaz y la gestión de TI de la empresa requiere un enfoque integral, teniendo en cuenta varios componentes que interactúan.

COBIT 5 define un conjunto de facilitadores para apoyar la implementación de una gestión integral y un sistema de gestión de las TI corporativas. Facilitadores son definidos ampliamente como cualquier cosa que pueda ayudar a alcanzar los objetivos de la empresa.

Principio 5: La separación entre Gobierno y Gestión - El COBIT 5 Marco establece una clara distinción entre el gobierno y la gestión. Estas dos disciplinas abarcan diferentes tipos de actividades, requieren diferentes estructuras organizativas y tienen objetivos diferentes.

Diferencia entre Gobernanza y Administración:

Gobernanza

Gobierno asegura que las necesidades de las partes interesadas, condiciones y opciones son evaluadas para determinar un equilibrio, de acuerdo a los objetivos que quiere alcanzar la empresa, establecer la dirección a través de la priorización y toma de decisiones; y el monitoreo del desempeño y el cumplimiento respecto a lo acordado sobre las lineamientos y objetivos.

Administración

Los planes de gestión, construyen, se ejecutan y supervisan las actividades en alineación con la dirección establecida por el cuerpo de gobierno para alcanzar los objetivos de la empresa.

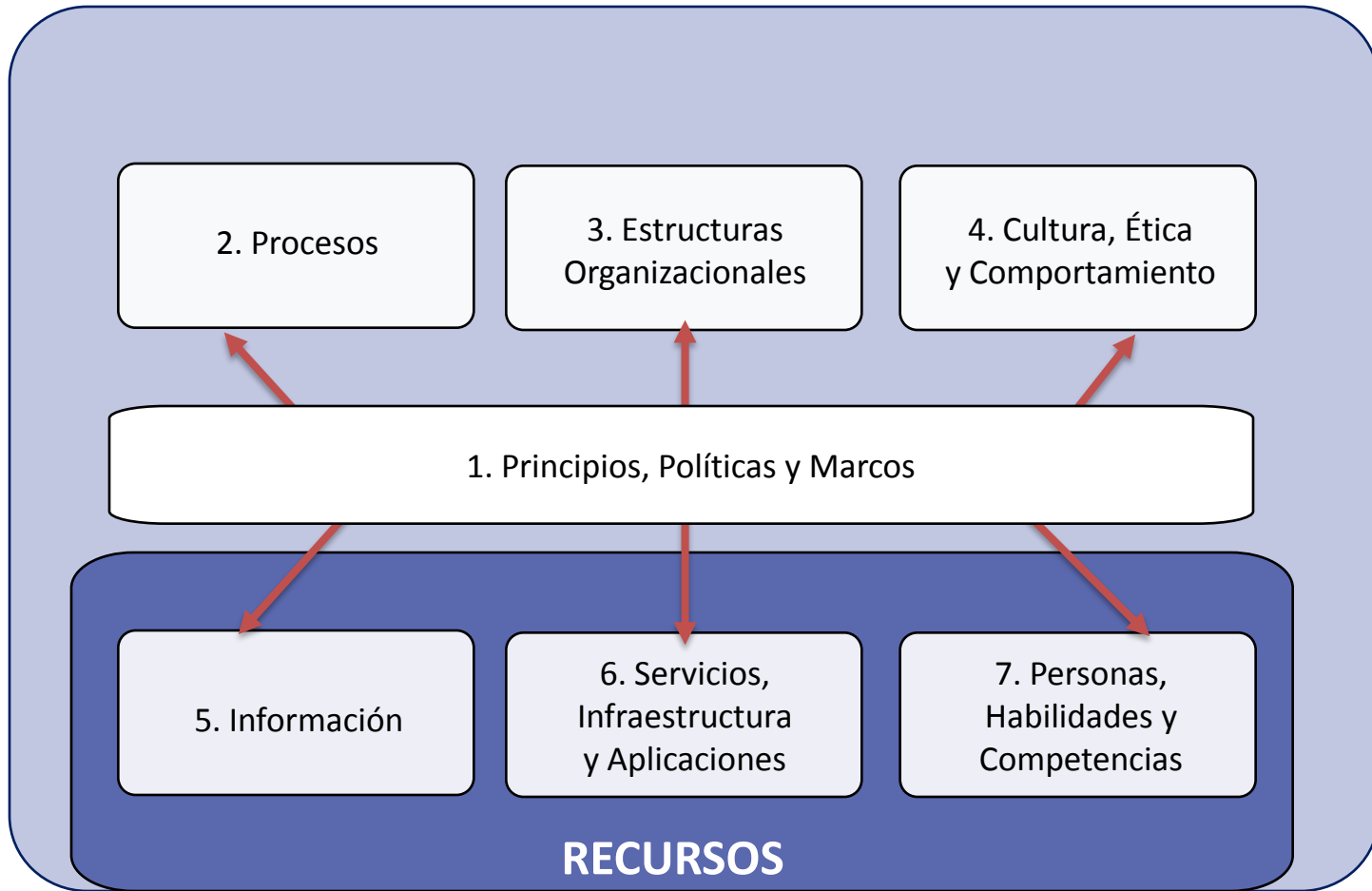


COBIT 5

PROCESOS HABILITADORES



Habilitadores de la Empresa CobiT 5



1. **Procesos** – Describen una serie organizada de prácticas y actividades para lograr determinados objetivos y producir una serie de resultados como apoyo al logro de las metas globales relacionadas con la TI.
2. **Estructuras Organizacionales** – Constituyen las entidades claves para la toma de decisiones en una organización.
3. **Cultura, Ética y Comportamiento** – De los individuos así como de la organización; se subestima frecuentemente como factor de éxito en las actividades de gobierno y administración.
4. **Principios, Políticas y Marcos** – Son los vehículos para traducir el comportamiento deseado en una orientación práctica para la administración diaria.

5. **Información** – Se encuentra presente en todo el ambiente de cualquier organización; o sea se trata de toda la información producida y usada por la Organización. La información es requerida para mantener la organización andando y bien gobernada, pero a nivel operativo, la información frecuentemente es el producto clave de la organización en si.
6. **Servicios, Infraestructura y Aplicaciones** – Incluyen la infraestructura, la tecnología y las aplicaciones que proporcionan servicios y procesamiento de tecnología de la información a la organización.
7. **Personas, Habilidades y Competencias** – Están vinculadas con las personas y son requeridas para completar exitosamente todas las actividades y para tomar las decisiones correctas, así como para llevar a cabo las acciones correctivas.



info@consultinginformationtechnology.com

www.consultinginformationtechnology.com

